

**Zarządzenie Dziekana**  
Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed  
nr 1/2015 z dnia 19 lutego 2015 r.

**w sprawie okresowej oceny nauczycieli akademickich Międzyuczelnianego Wydziału  
Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego  
zatrudnionych na etatach: naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych i naukowych**

§ 1

Po zatwierdzeniu przez Radę Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed wprowadzone zostają szczegółowe zasady okresowej oceny nauczycieli akademickich MWB zatrudnionych na etatach: naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych i naukowych.

§ 2

1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego przeprowadzana jest zgodnie z zasadami opisanymi w statucie uczelni, w której pracownik jest zatrudniony.
2. Organy uprawnione do dokonywania okresowej oceny nauczycieli akademickich Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego określają statuty uczelni.
3. Szczegółowe zasady oceny regulowane są przez odpowiednie zarządzenia Rektora właściwej uczelni zatrudniającej pracownika.
4. Podstawą do przeprowadzenia oceny okresowej jest formularz, którego forma jest określona w statutach uczelni lub/i odpowiednich uchwałach Senatów i zarządzeniach właściwego Rektora.
5. Odpowiednie komisje ds. oceny nauczycieli akademickich przyjmują za podstawowe kryteria oceny ustalenia zawarte w art. 111 ustawy dotyczące wypełniania obowiązków przez pracowników naukowo-dydaktycznych.
6. Pracownicy naukowo-dydaktyczni oceniani są pod względem działalności:
  - a) naukowej
  - b) dydaktycznej
  - c) organizacyjnej
7. Pracownicy dydaktyczni oceniani są według punktów b i c.
8. Pracownicy naukowci oceniani są według punktów a i c.
9. Podstawowym kryterium uzyskania pozytywnej oceny okresowej jest uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich ocenianych działalności.
10. Podstawowym kryterium dla uzyskania pozytywnej oceny działalności naukowej jest uzyskanie postępu w pracy naukowej w okresie podlegającym ocenie. W ocenie działalności naukowej obok kryteriów określonych ustawowo, kryteriów określonych w statutach uczelni oraz zarządzeniach Rektorów odpowiednich uczelni w szczególności bierze się pod uwagę: publikacje w renomowanych czasopiśmie naukowych, uzyskane patenty i wdrożenia, uzyskanie zewnętrznych funduszy na realizację projektów badawczych. Uwzględnia się również uzyskane nagrody naukowe oraz wyróżnienia dotyczące pracy naukowej oraz inne przejawy działalności naukowej prowadzone z afiliacją Wydziału.
11. Podstawowym kryterium dla uzyskania pozytywnej oceny działalności dydaktycznej jest uzyskanie zadawalających wyników pracy dydaktycznej w okresie podlegającym ocenie. W ocenie działalności

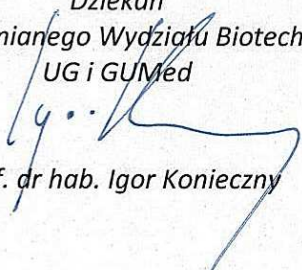
dydaktycznej obok kryteriów określonych ustawowo, kryteriów określonych w statutach uczelni oraz zarządzeniach Rektorów odpowiednich uczelni w szczególności bierze się pod uwagę: rzetelne wypełnianie obowiązków dydaktycznych, prowadzenie dokumentacji związanej z procesem kształcenia, jakość prowadzonych zajęć dydaktycznych, wyniki hospitacji zajęć, wyniki ankietyzacji zajęć, opiekę nad doktorantami, magistrantami i studentami realizującymi prace licencjackie, życzliwość i komunikatywność w relacjach ze studentami i innymi osobami związanymi z realizacją dydaktyki, opiekę nad zespołami studentów. Inne przejawy działalności dydaktycznej na rzecz Wydziału i Uczelni.

12. Podstawowym kryterium dla uzyskania pozytywnej oceny działalności organizacyjnej jest prowadzenie prac organizacyjnych na rzecz Wydziału i Uczelni w okresie podlegającym ocenie. W ocenie działalności organizacyjnej obok kryteriów określonych ustawowo, kryteriów określonych w statutach uczelni oraz zarządzeniach Rektorów odpowiednich uczelni w szczególności bierze się pod uwagę: pracę dla organizacji i funkcjonowania jednostek wydziałowych, uczelnianych, organizację przedsięwzięć, konferencji, spotkań, seminariów oraz imprez wydziałowych i uczelnianych, pracę w organach kolegialnych Wydziału i Uczelni, pracę w komisjach wydziałowych i uczelnianych, zespołach powoływanych przez Rektora, Dziekana lub inne organa uczelniane, działania na rzecz promocji Wydziału i Uczelni, propagowania nauki, prace na rzecz utrwalania kontaktów Wydziału i Uczelni ze środowiskiem, przygotowanie na rzecz Wydziału i Uczelni aplikacji, projektów, dokumentów strategicznych, dokumentacji oraz sprawozdań, prowadzenie prac i realizacja zadań powierzonych przez Dziekana i bezpośredniego przełożonego, organizację praktyk studenckich, realizację projektów wydziałowych lub uczelnianych, poprawność relacji interpersonalnych z innymi pracownikami oraz inne przejawy działalności organizacyjnej na rzecz Wydziału i Uczelni.
13. Komisja oceniająca może zasięgać opinii dziekanów oraz wszystkich przełożonych pracownika.
14. W ocenie aktywności dydaktycznej pracownika komisja oceniająca może zasięgać opinii osób koordynujących realizację zajęć dydaktycznych.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 20 lutego 2015 roku.

Dziekan  
Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii  
UG i GUMed

  
Prof. dr hab. Igor Konieczny