

SZCZEGÓŁOWE REKOMENDACJE W SPRAWIE KRYTERIÓW OBEJMOWANIA STANOWISK AKADEMICKICH

Zatrudnianie pracowników na stanowiskach akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed jest zgodne z dokumentem Polityki Rozwoju Kadr Uniwersytetu Gdańskiego. Właściwa Komisja dokonuje oceny dorobku naukowego, dydaktycznego oraz organizacyjnego.

Szczegółowe rekomendacje w sprawie kryteriów obejmowania stanowisk akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych są następujące:

Ścieżka badawczo-dydaktyczna:

Stanowisko Asystent – Zasadniczo nie przewiduje się zatrudnienia na stanowisku asystenta. Zatrudnienie tylko w wyjątkowych przypadkach zgodnie z rekomendacjami zawartymi w dokumencie Polityki Rozwoju Kadr UG.

Stanowisko Adiunkt*:

1. stopień naukowy doktora
 2. co najmniej jedna publikacja w czasopiśmie naukowym ujętym w bazach Scopus lub Web of Science Collection z pierwszego lub drugiego kwartyłu, w której kandydat pełni rolę autora wiodącego
 3. pozytywna ocena działalności dydaktycznej; w przypadku pierwszego zatrudnienia doświadczenie w pracy dydaktycznej
 4. doświadczenie w pracy organizacyjnej
- * pierwsze zatrudnienie następuje na dwa lata, przedłużenie możliwe po uzyskaniu pozytywnej oceny okresowej

Stanowisko Profesor Uczelni*:

1. stopień naukowy doktora habilitowanego
2. co najmniej dwie publikacje opublikowane po złożeniu wniosku habilitacyjnego w czasopiśmie naukowych ujętych w bazach Scopus lub Web of Science Collection z pierwszego lub drugiego kwartyłu, w których kandydat pełni rolę autora wiodącego
3. uzyskanie, po złożeniu wniosku habilitacyjnego, finansowania własnych badań naukowych ze źródeł zewnętrznych lub koordynacja części projektu międzynarodowego
4. pełnienie funkcji promotora w przynajmniej jednym postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora lub promotora pomocniczego w zakończonym postępowaniu
5. pozytywna ocena działalności dydaktycznej; w przypadku pierwszego zatrudnienia doświadczenie w pracy dydaktycznej
6. doświadczenie w pracy organizacyjnej

* Osoba ubiegająca się o zatrudnienie na stanowisku Profesora Uczelni zobligowana jest do wygłoszenia na forum Wydziału seminarium przedstawiającego plany badawcze oraz dotychczasowe osiągnięcia naukowe

Ścieżka dydaktyczna:

Stanowisko Adiunkt:

1. doświadczenie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych co najmniej 4 lata
2. pozytywna ocena działalności dydaktycznej
3. wykazane doświadczenie dydaktyczne w przypadku zatrudnienia osoby spoza UG
4. wykazanie się wprowadzeniem innowacji związanych z jakością kształcenia w zajęciach dydaktycznych
5. znaczący udział w popularyzacji nauki
6. doświadczenie w pracy organizacyjnej

Stanowisko Profesor Uczelni*:

1. stopień naukowy doktora
2. doświadczenie na stanowisku adiunkta dydaktycznego co najmniej 4 lata
3. pozytywna ocena działalności dydaktycznej, potwierdzona nagrodami/wyróżnieniami za działalność dydaktyczną
4. wdrażanie autorskich, innowacyjnych metod kształcenia
5. przygotowywanie doktorantów lub pracowników do prowadzenia innowacyjnych zajęć dydaktycznych
6. aplikowanie o finansowanie na inicjatywę dydaktyczną ze źródeł zewnętrznych
7. autorstwo publikacji lub monografii upowszechniających osiągnięcia nauki, w tym dorobek w postaci podręczników, skryptów i innych materiałów dydaktycznych
8. znaczący udział w popularyzacji nauki
9. doświadczenie w pracy organizacyjnej

*osoby będące na stanowisku profesora uczelni na etacie badawczo-dydaktycznym, które chcą przejść na stanowisko profesora uczelni na etacie dydaktycznym nie muszą spełniać punktu 2.