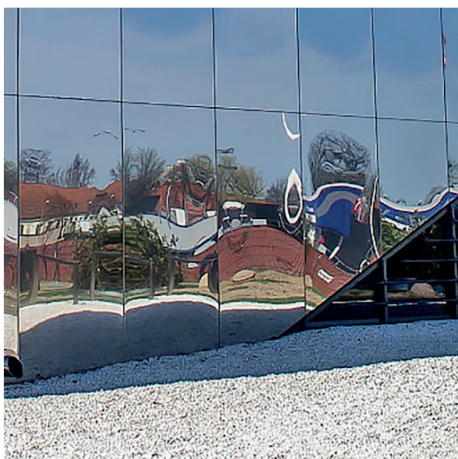
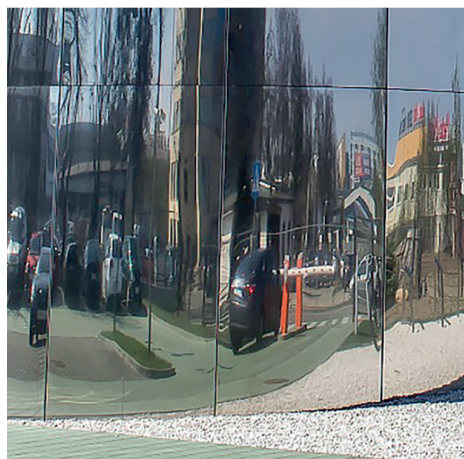
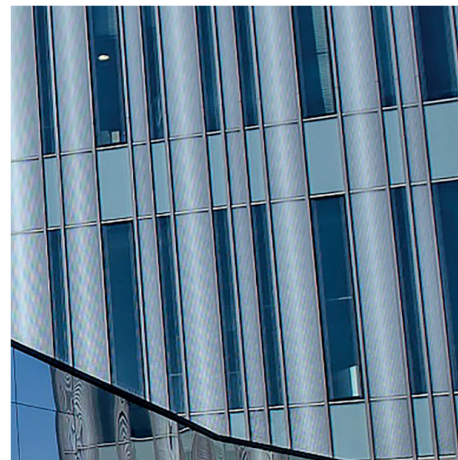
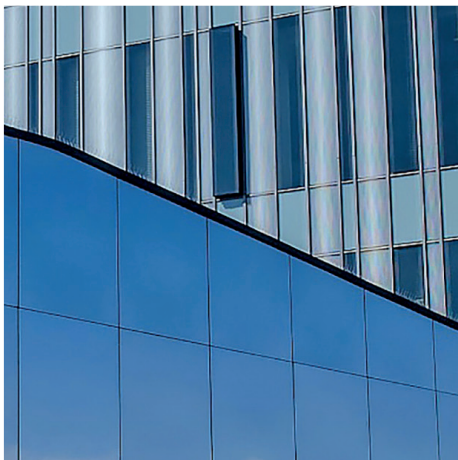


STRATEGIA ROZWOJU

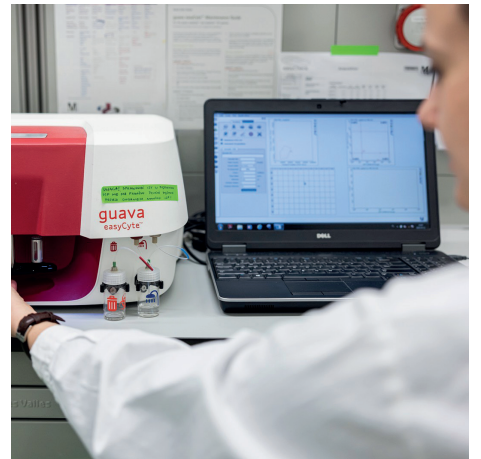
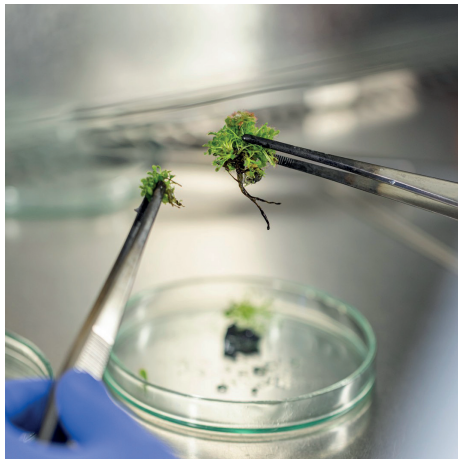
Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii
Uniwersytetu Gdańskiego
i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego
na lata 2022-2028



Spis treści

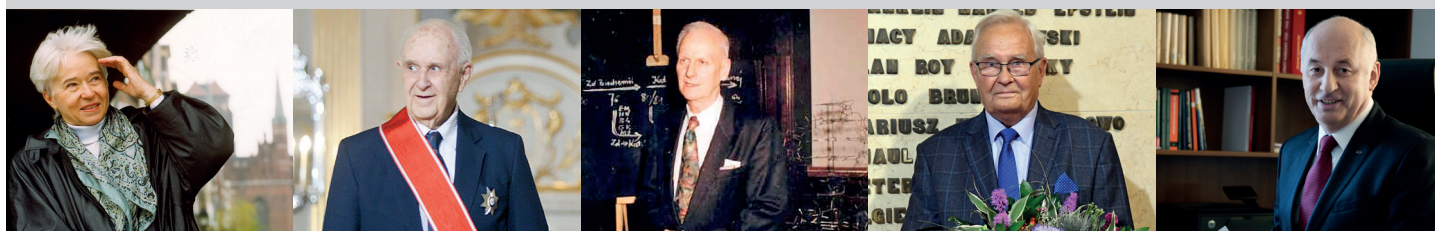
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed Wprowadzenie	4
Historia Wydziału	6
Misja i wizja	7
Dobre praktyki	8
Cele strategiczne	11
Cel strategiczny 1 Najwyższa jakość w badaniach	12
Cel strategiczny 2 Najwyższy poziom kształcenia	14
Cel strategiczny 3 Integracja i współpraca z otoczeniem akademickim, społecznym i gospodarczym	16
Cel strategiczny 4 Efektywne zarządzanie Wydziałem	18





Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed Wprowadzenie

Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego (MWB) został utworzony w czerwcu 1993 roku, jednogłośnie decyzją Senatów Uniwersytetu Gdańskiego (UG) i ówczesnej Akademii Medycznej w Gdańsku (AMG), przy pełnym wsparciu Rektorów obu Uniwersytetów: **prof. Zbigniewa Grzonki** i **prof. Stefana Angielskiego**. Najważniejszymi osobami dla powstania Wydziału byli **prof. Anna J. Podhajska**, **prof. Karol Taylor**, **prof. Wiesław Makarewicz** i **prof. Maciej Żylicz**. Istotnego wsparcia merytorycznego w tym czasie udzielił również **prof. Wacław Szybalski**, profesor Uniwersytetu Wisconsin Madison, światowej klasy biolog molekularny.



Wydział jest unikatową w skali kraju jednostką tworzoną przez dwa Uniwersytety, prowadzącą interdyscyplinarne badania i dydaktykę łączące zagadnienia biomedyczne, biomolekularne i ich zastosowania w biotechnologii dla zdrowia i poprawy jakości życia. Jakość Wydziału opiera się również na renomie macierzystych uczelni, które znalazły się w elitarnym gronie dwudziestu najlepszych polskich uczelni zakwalifikowanych do programu „**Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza**”. Gdański Uniwersytet Medyczny (GUMed) uzyskał status Uniwersytetu Badawczego, stając się pierwszym medycznym uniwersytetem badawczym w Polsce.

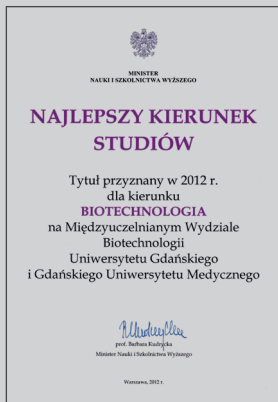
W skład MWB wchodzi obecnie 20 zespołów prowadzących działalność badawczą w ramach dwóch dyscyplin naukowych, tj. nauk biologicznych i nauk

medycznych. Głównym tematem badawczym są molekularne podstawy funkcjonowania komórki i organizmu, a obiektem badań są wirusy, mikroorganizmy, rośliny i komórki ludzkie.

MWB jest wiodącą instytucją naukową w Polsce. Od 2002 roku Wydział posiada status Europejskiego Centrum Doskonałości w Bezpieczeństwie Medycznym i Biomedycynie Molekularnej i zajmuje najwyższe pozycje w rankingach Ministerstwa Edukacji i Nauki w zakresie efektywności naukowej.

W 2017 roku MWB otrzymał najwyższą możliwą ocenę A+ za działalność naukową i badawczo-rozwojową przyznaną jednostkom naukowym przez Komitet Ewaluacji Jednostek Naukowych. MWB prowadzi również najwyższej ocenianą działalność dydaktyczną

w kraju. W 2011 roku Polska Komisja Akredytacyjna (PKA) przyznała Wydziałowi najwyższą, wyróżniającą ocenę jakości kształcenia, a w roku 2012 MNiSW przyznało kierunkowi Biotechnologia prowadzonemu przez MWB tytuł Najlepszego Kierunku Studiów. Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego uznała zestaw efektów kształcenia przygotowany przez Wydział dla kierunku biotechnologia za zestaw wzorcowy. Natomiast **w 2020 roku PKA przyznała kierunkowi studiów Biotechnologia, Certyfikat Doskonałości Kształcenia w kategorii „Doskonały kierunek – doskonałość w kształceniu” na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim.** Kierunek Biotechnologia na MWB uzyskał to wyróżnienie jako jedyny spośród wszystkich kierunków biotechnologii w Polsce.



Koncepcja kształcenia na MWB obejmuje interdyscyplinary program studiów w zakresie biotechnologii dla zdrowia i poprawy jakości życia. Proces kształcenia realizowany jest na Wydziale we współpracy z innymi jednostkami UG i GUMed i opiera się na najwyższych standardach nauczania. Program nauczania na studiach pierwszego stopnia opiera się na idei „concept-based learning” i realizowany jest w formie modułów tematycznych. Koncepcja ta wykracza poza proste przekazywanie informacji opracowane dla tradycyjnej edukacji, a koncentruje się na zrozumieniu i powiązaniu faktów w spójną i logiczną całość, łączącą teorię i praktykę. Ponadto, główną zasadą obowiązującą na MWB od ponad 25 lat, jest zaangażowanie studentów w realizację projektów badawczych.

Funkcjonowanie Wydziału jest zgodne z ideą odpowiedzialnych badań i innowacji (ang. *Responsible Research and Innovation*) zakładającą otwarty dostęp do wyników badań naukowych i włączenie potrzeb społecznych oraz zagadnień etycznych do podejmowanych badań naukowych. W działalności Wydziału szczególnie ważne są kwestie równego traktowania wszystkich członków społeczności akademickiej oraz zapobieganie dyskryminacji i mobbingowi.

Biorąc pod uwagę powyższe fakty, **Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed może być postrzegany jako nowoczesna jednostka naukowo-badawcza prowadząca światowej klasy badania naukowe oraz kształcąca na najwyższym poziomie nowe pokolenia badaczy i specjalistów w zakresie biotechnologii dla poprawy jakości zdrowia i życia.**

Historia Wydziału



1993

utworzenie **Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Akademii Medycznej** w Gdańsku decyzją Senatów obu Uczelni



1994

organizacja pierwszej Letniej Szkoły Biotechnologii, z inicjatywą **Prof. Anny J. Podhajskiej**



1998

otwarcie **nowego budynku MWB** przy ul. Kładki 24 w Gdańsku



1999

uzyskanie **uprawnień do nadawania stopnia doktora nauk biologicznych** w zakresie biochemii



2005

otwarcie **nowej siedziby MWB** na terenie Akademii Medycznej w Gdańsku w budynku Trójmiejskiej Akademickiej Zwierzętarńi Doświadczalnej



2016

otwarcie **nowej siedziby MWB** na kampusie uniwersyteckim przy ul. Abrahama 58 mieszczącej się w jednym z najnowocześniejszych budynków naukowo-dydaktycznych w Polsce



2012

uzyskanie tytułu **Najlepszego Kierunku Studiów** przyznanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



2011

uzyskanie **najwyższej, wyróżniającej oceny jakości kształcenia** przyznanej przez Polską Komisję Akredytacyjną



2010

uruchomienie **interdyscyplinarnych i międzynarodowych studiów doktoranckich LiSMIDoS (Life Science and Mathematics Interdisciplinary Doctoral Studies)**



2010

uzyskanie **uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk biologicznych** w dyscyplinie biochemia



2017

uzyskanie **najwyższej możliwej oceny A+** przyznanej przez Komitet Ewaluacji Jednostek Naukowych za działalność naukową i badawczo-rozwojową



2018

obchody Jubileuszu 25-lecia i zjazd absolwentów MWB



2019

aktualizacja umowy o funkcjonowaniu MWB między UG i GUMed



2019

powstanie Międzyuczelnianej Szkoły Doktorskiej Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego



2020

uzyskanie **Certyfikatu Doskonałości Kształcenia** w kategorii „*Doskonały kierunek – doskonałość kształceniu*” przyznanego przez Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej

Misja i wizja

Punktem wyjścia do opracowania Strategii było jasne zdefiniowanie Misji i Wizji ukazujących **nasze wyobrażenie o przyszłości Wydziału**. Według autorów strategia jest kluczowym dokumentem Wydziału, wyznaczającym kierunki aktywności naukowej i dydaktycznej, na których koncentrują się jego zasoby: ludzkie, finansowe i organizacyjne.

Misja i Wizja Wydziału określone w niniejszym dokumencie są zgodne ze strategiami rozwoju obu jednostek macierzystych: Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

Misja

Najwyższa jakość badań i kształcenia w biotechnologii dla poprawy zdrowia i jakości życia.

Wizja

Wiodący Wydział w Polsce oparty na filarach dwóch uczelni: UG i GUMed, tworzący inspirujące, nowoczesne i dynamicznie reagujące na potrzeby społeczne i gospodarcze środowisko do prowadzenia badań i kształcenia na najwyższym poziomie.

Dobre praktyki

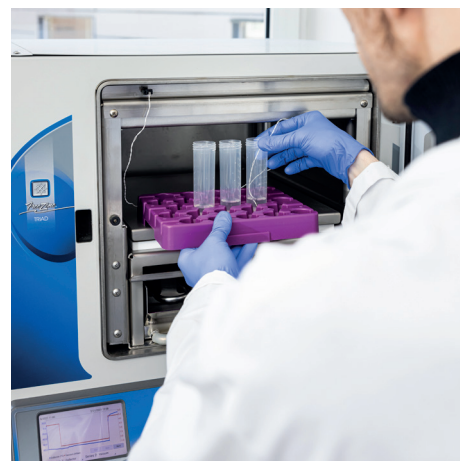
W ciągu ponad 25 lat istnienia MWB wypracowano szereg dobrych praktyk, które umożliwiły Wydziałowi osiągnięcie wysokiej pozycji zarówno pod względem jakości badań, jak i prowadzonego kształcenia. Zdaniem autorów wypracowane przez lata **dobre praktyki** stanowią DNA Wydziału, a ich podtrzymanie i rozwój umożliwi utrzymanie pozycji Wydziału w czołówce krajowych jednostek naukowych. Dobre praktyki wdrożone na MWB to m.in.:



1. Funkcjonowanie Międzynarodowej Rady Naukowej MWB
2. Funkcjonowanie Zespołu Laboratoriów Specjalistycznych typu „core facility”
3. Funkcjonowanie Zespołu Laboratoriów Dydaktycznych
4. Coroczne organizowanie Letnich Szkół Biotechnologii o wymiarze międzynarodowym
5. Udział polskich i zagranicznych studentów w działalności naukowej MWB



- 6.** Organizacja praktyk zawodowych w kraju i za granicą dla studentów wszystkich poziomów studiów
- 7.** Rozmowa kwalifikacyjna w języku angielskim w procesie rekrutacji na studia drugiego stopnia
- 8.** Angażowanie w zajęcia dydaktyczne naukowców zatrudnionych w ramach grantów naukowych
- 9.** Udział studentów w projektach badawczo-wdrożeniowych (np. *InnovaBio Pomorze*)
- 10.** Wsparcie najzdolniejszych uczniów szkół średnich zainteresowanych studiowaniem na MWB
- 11.** Cykliczne wydawanie anglojęzycznego raportu dotyczącego działalności naukowej Wydziału
- 12.** Udostępnianie raportów z oceny własnej jednostki w obrębie nauki i dydaktyki



W CENTRUM NASZEGO
PLANU SĄ LUDZIE

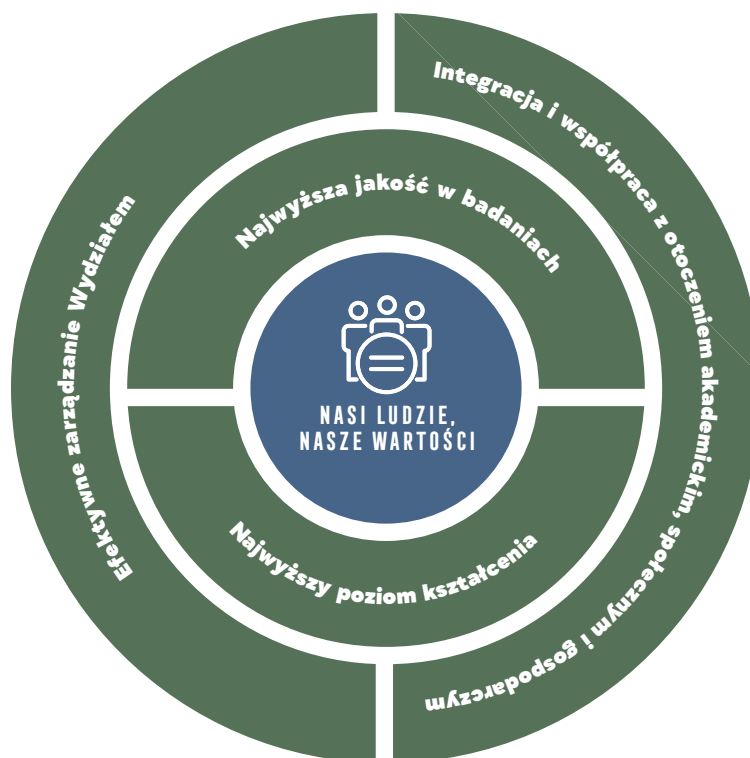
NASI PRACOWNICY
I STUDENCI
ORAZ NASZE WARTOŚCI



Cele strategiczne

Urzeczywistnienie wizji Wydziału jako wiodącej jednostki naukowo-badawczej w Polsce zapewniającej najwyższą jakość w badaniach i kształceniu będzie realizowane poprzez dążenie do osiągnięcia czterech nadrzędnych celów strategicznych obejmujących wszystkie obszary wyznaczone przez misję i wizję MWB tj. **badania naukowe, kształcenie, integrację i współpracę z otoczeniem akademickim i społeczno-gospodarczym oraz efektywne zarządzanie Wydziałem**. Ścieżki prowadzące do osiągnięcia celów strategicznych wyznaczają cele operacyjne i działania, które powinny zostać podjęte przez władze Wydziału w ścisłej współpracy z pracownikami naukowymi, dydaktycznymi, administracyjnymi oraz doktorantami i studentami Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii.

Czerpiąc z naszego, prawie 30 letniego „międzyuczelnianego” doświadczenia w funkcjonowaniu Wydziału na styku dwóch Uczelni, będziemy dążyli do konsolidacji badań naukowych i kształcenia w obszarze biotechnologii w ramach powołanego w 2021 roku Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita – FarU zrzeszającego trzy wiodące Uczelnie Pomorza tj. Uniwersytet Gdański, Gdański Uniwersytet Medyczny oraz Politechnikę Gdańską. Najważniejszym zadaniem Związku jest jak najlepsze wykorzystanie zasobów i potencjału trzech uczelni, które go tworzą.



Cel strategiczny 1 Najwyższa jakość w badaniach



Najwyższa jakość prowadzonych badań to pierwszy z celów strategicznych. Jej umocnienie i systematyczne podnoszenie to naturalny kierunek rozwoju pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych. Realizowanie tego celu wpisuje się w założenia Związku FarU i pozwoli na dalsze umocnienie pozycji Wydziału pośród wiodących jednostek naukowych w kraju oraz zwiększenie jego rozpoznawalności na arenie międzynarodowej.

Prowadzenie badań w jednostce naukowo-dydaktycznej o charakterze międzyuczelnianym stwarza szereg wyzwań, którym sprostać muszą naukowcy. Zaproponowane wsparcie i rozwiązania dążą do większej integracji kadry naukowej na poszczególnych etapach jej kariery, wsparcia naukowców na różnych płaszczyznach ich działania, dalszego umiędzynarodowienia prowadzonych badań oraz utrzymania i rozbudowy zaplecza aparatury specjalistycznej Wydziału.

Cele operacyjne

A. Stałe podnoszenie doskonałości naukowej

B. Rozwój tematyki badań

C. Systematyczne pozyskiwanie funduszy na badania i infrastrukturę badawczą

Działania

1. systematyczne monitorowanie poziomu i efektywności badań naukowych przez władze Wydziału i Międzynarodową Radę Naukową MWB
2. opracowanie kryteriów awansowych dla nauczycieli akademickich
3. wsparcie rozwoju naukowego doktorantów poprzez finansowanie projektów naukowych i udziału w konferencjach i szkoleniach oraz nagrody finansowe za najlepszą prezentację na sesji sprawozdawczej i publikację uhonorowaną nagrodą naukową Rektora UG lub GUMed
4. wsparcie udziału pracowników w konferencjach i szkoleniach podwyższających kompetencje naukowe
5. wsparcie kosztów publikacji z afiliacją Wydziału ukazujących się prestiżowych wydawnictwach naukowych
6. działania na rzecz pozyskania środków finansowych na dodatki motywacyjne dla pracowników i grup badawczych wyróżniających się dorobkiem naukowym
7. działania na rzecz odciążania pracowników badawczo-dydaktycznych w obszarze dydaktyki i administracji
8. wprowadzenie zwyczaju cyklicznych prezentacji osiągnięć naukowych pracowników MWB w formie seminarium wydziałowego

1. opracowanie kryteriów tworzenia i zamykania zakładów i pracowni
2. powołanie nowych zakładów/ pracowni w oparciu o kryterium tematyki badań i doskonałości naukowej w otwartym konkursie
3. działania mające na celu konsolidację i intensyfikację wewnętrznej współpracy naukowej pomiędzy grupami badawczymi Wydziału m.in. poprzez cykliczne nieformalne wydarzenia integracyjne dla pracowników, doktorantów i zaproszonych gości oraz ustanowienie nagrody finansowej za publikacje powstałe we współpracy jednostek UG i GUMed z wiodącym udziałem jednego z pracowników Wydziału
4. działania na rzecz pozyskiwania projektów międzyuczelnianych (np. w ramach Związku FarU) i międzynarodowych
5. działania mające na celu pozyskanie nowych przestrzeni laboratoryjnych w obrębie GUMed oraz optymalizację zajmowanej przestrzeni laboratoryjnej w obrębie poszczególnych zespołów UG
6. zwiększenie częstotliwości seminariów wydziałowych prowadzonych przez zaproszonych gości
7. opracowanie ram prawnych i organizacyjnych umożliwiających afiliację współpracujących jednostek w ramach Wydziału

1. działania zmierzające do uzyskania wpisu na Polską Mapę Infrastruktury Badawczej
2. wspieranie pracowników w aplikowaniu o fundusze ze źródeł zewnętrznych
 - sukcesywne angażowanie pracowników Biura Dziekana w przygotowanie strony administracyjnej wniosków
 - promocja wymiany doświadczeń między osobami doświadczonymi w pozyskiwaniu grantów a osobami starającymi się o finansowanie
3. utworzenie zespołu ds. strategicznego zarządzania dużą aparaturą badawczą oraz jej wykorzystania w obrębie Wydziału i Związku FarU
4. szkolenie kadry administracyjnej w zakresie obsługi projektów i zamówień publicznych

Cel strategiczny 2 Najwyższy poziom kształcenia



Kształcenie na kierunku Biotechnologia odbywa się w ramach współpracy Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego i w pełni wpisuje się w strategię obu Uczelni. Koncepcja kształcenia zakłada interdyscyplinarne kształcenie studentów obejmujące nauki biologiczne oraz nauki medyczne w zakresie biotechnologii dla zdrowia i poprawy jakości życia. Doświadczenie zawodowe kadry oraz charakter badań naukowych realizowanych na obu uczelniach stwarzają warunki do prowadzenia dydaktyki łączącej zagadnienia biomedyczne, biomolekularne i ich zastosowania w biotechnologii. **Kształcenie jest oparte na najwyższych standardach dydaktycznych w zakresie współpracy międzynarodowej, a studenci na każdym stopniu studiów włączani są do realizacji projektów badawczych realizowanych na Wydziale. Nauczanie na pierwszym stopniu studiów oparte jest o moduły tematyczne** (ang. *concept-based learning*).

Obecnie Wydział prowadzi kształcenie na jednym kierunku studiów „Biotechnologia”, zarówno dla studiów pierwszego i drugiego stopnia. **Zaproponowana strategia zachowująca dotychczasowe kształcenie w zakresie szeroko pojętej biotechnologii molekularnej dąży do poszerzenia kształcenia studentów o nowe obszary związane z biotechnologią, tj. biotechnologię medyczno-farmaceutyczną oraz biotechnologię morza.** Ponadto, powołanie Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita da nam możliwość wymiany doświadczeń dydaktycznych i poszerzenia oferty kształcenia w oparciu o naukowe środowisko trójmiejskie.

Cele operacyjne

A. Rozwój oferty dydaktycznej	B. Wspieranie nauczycieli, doktorantów i studentów	C. Zwiększenie umiędzynarodowienia	D. Podnoszenie jakości dydaktyki i organizacji procesu kształcenia
-------------------------------	----------------------------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

Działania

<ol style="list-style-type: none"> 1. reforma programu kształcenia na drugim stopniu studiów kierunku Biotechnologia; program zostanie opracowany przy udziale partnerów Wydziału reprezentujących związek uczelni FarU i otoczenie społeczno-gospodarcze oraz zostanie zaopiniowany przez Zespół Ekspertki Pracodawców i Międzynarodową Radę ds. dydaktyki 2. utworzenie i koordynacja anglojęzycznego kierunku studiów drugiego stopnia we współpracy z GUMed w zakresie biotechnologii medycyny farmaceutycznej 3. utworzenie anglojęzycznego kierunku studiów drugiego stopnia we współpracy z Wydziałem Oceanografii i Geografii UG w zakresie biotechnologii morza 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ustanowienie wydziałowej nagrody dydaktycznej dla nauczycieli akademickich nominowanych do nagrody im. Celestyna Mrongowiusza 2. ustanowienie nagrody im prof. Anny J. Podhajskiej za najlepszą prezentację na wydziałowej konferencji studenckiej 3. coroczna organizacja spotkania „<i>Orientation Week</i>” dla studentów pierwszego roku studiów pierwszego i drugiego stopnia mająca na celu integrację studentów ze środowiskiem naukowym i dydaktycznym MWB 4. wsparcie aktywności studenckiego koła naukowego 5. finansowe wsparcie czynnego udziału studentów w konferencjach naukowych 	<ol style="list-style-type: none"> 1. zwiększenie liczby przedmiotów prowadzonych przez naukowców z zagranicy 2. zwiększenie oferty przedmiotów prowadzonych w języku angielskim <ul style="list-style-type: none"> • wprowadzenie premii za opracowanie i wdrożenie przedmiotu w języku angielskim 3. działania na rzecz zwiększenia mobilności nauczycieli akademickich 4. działania mające na celu zwiększenie wymiany zagranicznej studentów w ramach projektów Erasmus, NAWA, Fundacji Fulbrighta, konsorcjum Europejskiego Uniwersytetu Nadmorskiego (<i>European University of the Seas – SeaEU</i>) i innych <ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie liczby dostępnych miejsc na wyjazdy zagraniczne studentów do prestiżowych Uczelni w ramach podpisanych umów • promocja programów i projektów dotyczących wymiany studenckiej w ramach organizowanego dla studentów i doktorantów dnia informacyjnego np. „<i>Erasmus day: information, networking - from lab desk to everyday life</i>” 5. aktywne działania w ramach konsorcjum Europejskiego Uniwersytetu Nadmorskiego 	<ol style="list-style-type: none"> 1. powołanie Rad Programowych nowych kierunków studiów 2. powołanie Międzynarodowej Rady ds. dydaktyki 3. uatrakcyjnienie programu studiów poprzez wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania, metod nauczania na odległość oraz kursów realizowanych we współpracy z partnerami biznesowymi 4. organizacja cyklicznych zebrań dydaktycznych dla nauczycieli akademickich 5. usprawnienie systemu planowania zajęć dydaktycznych
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Cel strategiczny 3 Integracja i współpraca z otoczeniem akademickim, społecznym i gospodarczym



Budowanie więzi z otoczeniem akademickim, w szczególności z uczelniami zrzeszonymi w ramach FarU oraz środowiskiem społeczno-gospodarczym stanowi kolejny cel strategiczny Wydziału. **Wydział ma ambicję tworzyć inspirujące, nowoczesne i dynamicznie reagujące na potrzeby społeczeństwa i gospodarki środowisko badawcze.** Ludzie zarządzający środowiskiem gospodarczym, właściciele prężnych firm biotechnologicznych działających na Pomorzu są często absolwentami Wydziału.

Proponowane rozwiązania mają na celu poszerzenie współpracy w zakresie: prowadzonych badań, realizowanych wspólnych projektów badawczych i rozwojowych, działań mających na celu wzrost potencjału wynikającego z rozwoju badawczo-naukowego oraz kapitału ludzkiego, wymianę studencką i personelu, wspieranie programów kształcenia, wspólną organizację konferencji i imprez międzynarodowych, a także działań mających na celu wsparcie transferu technologii i komercjalizację wyników badań naukowych.

Cele operacyjne

A. Integracja i współpraca z uczelniami zrzeszonymi w ramach FarU

B. Prowadzenie badań nakierowanych na potrzeby społeczno-gospodarcze

C. Promocja Wydziału

Działania

1. działania na rzecz integracji środowiska biotechnologicznego na Pomorzu (min. organizacja wspólnych seminariów, spotkań naukowych, wykładów, dnia integracji na rzecz biotechnologii, inicjatyw studenckich i doktoranckich)
2. opracowanie zasad wykorzystania dużej aparatury badawczej Wydziału w obrębie Związku FarU

1. dalszy rozwój współpracy z partnerami biznesowymi, jednostkami administracji rządowej i samorządu, jednostkami działającymi na rzecz zdrowia publicznego (m.in. szpitale, laboratoria diagnostyczne, Państwowa Inspekcja Sanitarna), parkami technologicznymi
2. dalsze wspieranie realizacji prac magisterskich i doktoratów wdrożeniowych we współpracy z otoczeniem gospodarczym, zwiększenie liczby stałych umów z firmami na realizację praktyk studenckich
3. zwiększenie liczby projektów o charakterze wdrożeniowym oraz na zlecenie przemysłu
4. opracowanie polityki wykorzystania aparatury badawczej na cele komercyjne (w ramach wydziałowego zespołu ds. strategicznego zarządzania dużą aparaturą badawczą)
5. dalszy rozwój kompetencji Laboratorium Badawczo-Wdrożeniowego oraz poszerzenie akredytacji przyznawanych przez Polskie Centrum Akredytacji

1. intensyfikacja działań na rzecz promocji osiągnięć naukowych pracowników Wydziału
2. zwiększenie aktywności popularno-naukowej Wydziału z uwzględnieniem idei odpowiedzialnych badań i innowacji, kontynuacja dotychczasowych akcji promocyjnych: Noc Biologów, Targi Akademia, Dni Otwarte, festiwale nauki
3. zacieśnienie współpracy ze szkołami średnimi — pozyskiwanie najlepszych kandydatów i pozyskiwanie nowych umów współpracy ze szkołami średnimi w kraju i za granicą, coroczna organizacja tygodnia biotechnologii dla licealistów (m.in. konkurs wiedzy biotechnologicznej, debata naukowa, tematyczne warsztaty dla licealistów)
4. działania popularno-naukowe skierowane do dorosłych m.in. współpraca z Uniwersytetem Trzeciego Wieku, organizacja wykładów popularno-naukowych i prelekcji
5. aplikacja o środki zewnętrzne finansujące działania promocyjne Wydziału
6. efektywna koordynacja działań promocyjnych Wydziału
 - włączenie do składu Zespołu ds. organizacji imprez promocyjnych i edukacyjnych MWB UG i GUMed Koordynatora ds. współpracy ze szkołami średnimi, przedstawiciela doktorantów oraz przedstawiciela koła naukowego Bio-Med
 - aktywizacja środowiska studenckiego w ramach corocznego organizowanego przez Koło naukowe Bio-Med oraz samorząd studencki „Dnia studenta MWB”
 - wsparcie finansowe działalności koła naukowego i samorządu studenckiego

Cel strategiczny 4 Efektywne zarządzanie Wydziałem



Sprawne zarządzanie badaniami naukowymi, procesem kształcenia, zasobami ludzkimi, infrastrukturą jak i finansami Wydziału są niezbędne do skutecznej realizacji wszystkich opisanych powyżej celów strategicznych.

W związku z tym zaproponowano zmiany oraz działania nakierowane na podnoszenie kompetencji kadry administracyjnej, optymalizację gromadzenia i przepływu informacji naukowej oraz podwyższenie poziomu zarządzania procesem kształcenia.

Cele operacyjne

A. Podnoszenie poziomu jakości obsługi administracyjnej

B. Optymalizacja gromadzenia i przepływu informacji naukowej

C. Podwyższenie poziomu zarządzania procesem kształcenia

Działania

1. dostosowywanie zakresu obowiązków i kompetencji pracowników Biura Dziekana i Dziekanatu do bieżących potrzeb Wydziału
2. podnoszenie kompetencji pracowników administracyjnych przez udział w warsztatach/ szkoleniach/ kursach językowych
3. działania na rzecz pozyskania środków finansowych na dodatki motywacyjne dla wyróżniających pracowników

1. usprawnienie przepływu informacji na Wydziale (modernizacja naukowych baz danych)
2. reorganizacja polsko- i anglojęzycznej strony Wydziału
3. organizacja cyklicznych spotkań integracyjnych dla pracowników i doktorantów Wydziału

1. usprawnienie systemu planowania obciążeń dydaktycznych pracowników oraz praktyk dydaktycznych dla doktorantów we współpracy z Międzyuczelnianą Szkołą Doktorską Biotechnologii
2. powołanie wydziałowego Zespołu ds. Wymiany Międzynarodowej składającego się z: koordynatora, pomocy administracyjnej, przedstawiciela studentów

Dokument został opracowany przez władze Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed w składzie:

- dr hab. Ewelina Król, prof. UG (Dziekan Wydziału)
- dr hab. Mariusz Grinholc, prof. UG (Prodziekan ds. studenckich i kształcenia)
- dr hab. Rafał Sądej, prof. GUMed (Prodziekan ds. nauki)
- prof. dr hab. Anna Żaczek (Prodziekan ds. umiędzynarodowienia i rozwoju)

przy wsparciu Zespołu ds. Strategii Rozwoju Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii w składzie:

- prof. dr hab. Jacek Bigda
- prof. dr hab. Igor Konieczny
- prof. dr hab. Krzysztof Liberek
- prof. dr hab. Ewa Łojkowska
- dr hab. Danuta Gutowska-Owsiak, prof. UG
- dr hab. Marcin Okrój, prof. GUMed
- dr hab. Michał Szymański, prof. UG
- dr Aleksandra Markiewicz
- dr Katarzyna Węgrzyn

oraz członków Rady Wydziału



Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed

Dziekanat

☎ + 48 58 523 63 20 |

✉ dziekanat@biotech.ug.edu.pl

Biuro Dziekana

☎ + 48 58 523 64 06

✉ biuro.dziekana@biotech.ug.edu.pl

Więcej o naszej Strategii:

<https://biotech.ug.edu.pl/strategia>

Fotografie: Tomasz Nowicki, B. Zabłotny, zasoby UG, MWB UG i GUMed, FNP

